



Loopbaanevaluatie door Bureau Streefkerk

Bureau Streefkerk dé schakel in het arbeidsproces

Een organisatie heeft op vele manieren te maken met vragen of problemen in het arbeidsproces. Bureau Streefkerk wil met haar expertise graag een bijdrage leveren aan een betere arbeidsmarkt. Dit omdat wij een belangrijke schakel kunnen zijn voor zowel de werknemer als de werkgever in het traject van terugkeer in het arbeidsproces, maar ook in P&O vraagstukken.

Het fundament onder Bureau Streefkerk bestaat uit drie stevige pijlers.

1. Personeel & Organisatie

Binnen de unit P&O zet Bureau Streefkerk de focus op doelgerichte en effectieve werknemers én organisaties. Het complete proces van instroom, doorstroom en uitstroom kan bij het bureau worden ondergebracht. Met diensten als werving & selectie, interim P&O, coaching/loopbaanbegeleiding, selectie- en ontwikkel-assessment, vitaliteit, organisatieadvies, outplacement en 'Nieuw Perspectief' kan ondersteuning worden geboden aan organisaties.

2. Arbeidsongeschiktheid

Met de activiteiten op het vlak van arbeidsongeschiktheid wil Bureau Streefkerk een nieuw perspectief bieden aan arbeidsongeschikte werknemers. Met diensten als verzuimbegeleiding, re-integratie 2^e spoor, WGA Casemanagement, burn-out/stressbegeleiding en psychologisch onderzoek in het kader van een loopbaan- of belastbaarheidsvraagstuk. Hiermee is een breed scala aan mogelijkheden aanwezig om de arbeidsongeschikte werknemer te ondersteunen.

3. Loopbaan

Het is voor iedere werknemer belangrijk om met plezier te werken in een passende functie waarbij je duurzaam inzetbaar bent. Dit laatste betekent dat je in staat bent functies te verkrijgen die passen bij jouw mogelijkheden en wensen en dat je in staat bent om de dynamiek van de steeds sneller veranderende werkomgeving te hanteren.

Het accent van dit product ligt op het verkrijgen van inzicht in de arbeidsmarkt, kwaliteiten, drijfveren en mogelijke ontwikkelpunten. Daarnaast wordt de werknemer ondersteund met sollicitatie- en netwerkactiviteiten. Dit doen wij met producten als Loopbaan APK, Loopbaancoaching, psychologisch loopbaanonderzoek, ontwikkelassessment, Loopbaanevaluatie, duurzaam inzetbaarheid, outplacement, WW-begeleiding, de mobiliteitsbaan.

Kenmerken van onze aanpak

Graag laten wij u kennis maken met het onderscheidend vermogen van Bureau Streefkerk. Wij doen dat op de volgende wijze:

- Wij werken volgens de IVB-methode (Individuele Vraaggericht Benadering), de kandidaat krijgt hét traject dat bij hem/haar past. Aanpak op maat dus.
- Praktische en resultaatgerichte aanpak; het vinden van de nieuwe baan is het belangrijkste doel van de begeleiding.
- Combinatie van individuele gesprekken met trainingen en workshops.
- Ervaren loopbaanadviseurs met een praktische inslag. Zij hebben een beperkte caseload (een fulltime loopbaanadviseur begeleidt 25-30 kandidaten) waardoor individuele aandacht ook waar te maken is.
- Wij werken vanuit een multidisciplinair team (naast loopbaanadviseur zijn er o.a. verliesconsulente, mobiliteitsadviseur, arbeidspsycholoog aanwezig) waardoor gewenste behoefte ingezet kan worden.
- Kennis van/ervaring met diverse branches en sectoren.
- Begeleiding van kandidaten van LBO- t/m Academisch niveau.
- Kandidaten krijgen een vaste begeleider waar zij altijd beroep op kunnen doen.

Doel van het traject

Het doel van het traject is dat Bureau Streefkerk ondersteuning biedt om de werknemer tot inzicht te laten komen waar sterke en minder sterke kanten liggen. Vervolgens zal worden gekeken welk functieprofiel het best past en of daarmee duidelijk wordt op welke wijze de toekomst binnen het eigen bedrijf ligt of dat deze toekomst buiten het eigen bedrijf ligt.

De resultaten van een dergelijk begeleidingstraject kunnen mogelijk tot twee conclusies leiden:

- De toekomst van werknemer ligt (vooralsnog) binnen het eigen bedrijf .
- De toekomst van werknemer ligt buiten het bedrijf.

In eerste instantie ligt de focus, voor wat betreft de begeleiding, op het realiseren van één of meerdere zoekprofiel(en), die duidelijk maken waarbinnen werknemer het beste tot zijn/haar recht komt.

Mocht de laatste conclusie opportuun worden, dan kan de begeleiding worden voortgezet richting het vinden van een andere functie buiten het bedrijf.

De start van het traject

Onze loopbaanadviseur nodigt de werknemer uit voor een intakegesprek. Dit is het startmoment van het traject.

Er zal een diepte-interview worden gehouden. Dit interview is mede bedoeld om de startpositie te kunnen vaststellen.

Trajectfasen in begeleiding

• Intakegesprek

In het gesprek zal o.a. de motivatie, de flexibiliteit, persoonlijke omstandigheden en de eigen wensen/normen ten aanzien van werk worden besproken.

De loopbaanadviseur legt hiermee de basis voor een vertrouwensrelatie met werknemer.

Tevens zal algemene informatie over de inhoud van het traject aan de orde komen en worden afspraken gemaakt over de benodigde inzet. Dit resulteert in een adviesplan op maat dat de basis is voor het te starten traject.

- Inzet psychologisch beroepskeuzeonderzoek
In dit loopbaanonderzoek worden de cognitieve capaciteiten, persoonskenmerken en belangstelling van de kandidaat gemeten, samen met een uitgebreid interview door de psycholoog. Doelstelling is onderzoeken welke functies en activiteiten aansluiten bij de persoonlijkheid van de kandidaat. De kandidaat ontvangt na het onderzoek een uitgebreide rapportage. Het onderzoek geeft zowel de loopbaanadviseur als de kandidaat inzicht in een concrete zoekrichting.

Self Directed Searchscan (voorheen Holland Zelfonderzoek)

De SDS is een loopbaankeuze-instrument dat door de deelnemer zelfstandig wordt ingevuld, gescoord en samen met de loopbaanadviseur geïnterpreteerd. De SDS operationaliseert een zestal beroep gerelateerde persoonlijkheidskenmerken zoals beschreven in het wetenschappelijk RIASEC-model van John Holland.

De uitkomst van de test geeft aan welke 3 persoonlijkheidstypes het meest op de werknemer van toepassing is. Bij deze 3 types horen functies/beroepen. Samen met de loopbaanadviseur wordt de uitkomst besproken en vertaald naar concrete functies en zoekrichting.

- De oriëntatie op de toekomst
Deze fase is erop gericht om de zoekrichting helder te krijgen.
 - Individuele coachgesprekken met de vaste loopbaanadviseur.
 - Werkboek met individuele coachopdrachten en activiteiten. Het werkboek bestaat uit een losbladig systeem. Tijdens de individuele gesprekken wordt op maat gekeken welke opdrachten passend zijn en uiteindelijk wordt het werkboek een persoonlijke map. Voor elke fase worden er specifieke opdrachten ingezet.
 - Onderzoek naar passendheid van diverse functies.
 - Voeren van oriënterende netwerkgesprekken.
 - Inzicht krijgen in kwaliteiten, drijfveren, vaardigheden en valkuilen.
 - Opstellen van een zoekprofiel.

Het resultaat is een concreet zoekprofiel met maximaal drie verschillende zoekrichtingen.

Duur van het traject

Het traject wordt ingezet voor de periode van twee maanden.

Mocht na deze twee maanden blijken dat de begeleiding zich gaat richten op een functie buiten het bedrijf, dan kan de begeleiding worden voortgezet conform ons product outplacementbegeleiding. Deze reeds in rekening gebrachte kosten zullen dan uiteraard op het geldende tarief in mindering worden gebracht.

Contact gegevens

Bureau Streefkerk BV
www.bureaustreefkerk.nl
Telefoonnummer: 088-4434410

Karin Twenaar
06-13303029
k.tenaar@bureaustreefkerk.nl

Arie J. Schreuder
06-51364927
a.schreuder@bureaustreefkerk.nl